



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐๔๒ - ๑๔๖๐๙๕

ที่ อต ๗๓๙๐๑/ ทอ๙

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ

ตามที่ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ได้ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว นั้น จึงขอรายงานผลโครงการ ดังนี้

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เจ้าของโครงการ นายณัฐพล สายพิณ

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านธาตุนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านธาตุมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๕.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมายในโครงการ	จำนวน ๗๒ คน ประกอบด้วย
- คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๓๔ คน
- ลูกจ้างของเทศบาล	จำนวน ๒๑ คน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

/๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรม...

๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑. ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม

จำนวน ๗๒ คนๆ ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท

เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า/บ่าย) สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม

จำนวน ๗๒ คนๆ ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท

เป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร

- วิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เช่น ปากกา สมุด แฟ้มพลาสติก เป็นต้น

จำนวน ๗๒ ชุดๆ ละ ๔๕ บาท

เป็นเงิน ๓,๒๔๐ บาท

๔. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๒,๖๘๐ บาท

รวมเป็นเงิน (-สองหมื่นสองพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

๑๐. การบรรยายให้ความรู้

วิทยากรบรรยาย (ภาคเช้า)ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง “การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และการมีส่วนได้เสียของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาเทศบาล”

โดยนายกฤษฎา พิณมณี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
สรุปเนื้อหาในการบรรยาย ดังนี้

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

วินัย มี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัย มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นมี ดังนี้

สถานโทษพนักงานส่วนท้องถิ่น มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ฐานความผิดทางวินัย แบ่งออกเป็น ๑๙ ฐาน ดังนี้

วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

๑. ฐานไม่สนับสนุนประชาธิปไตย (ข้อ ๖)
๒. ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี (ข้อ ๘)
๓. ฐานไม่สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย (ข้อ ๑๑)
๔. ฐานท ากการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน (ข้อ ๑๔)
๕. ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ (ข้อ ๑๖)
๖. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยหรือกลั่นแกล้งกัน (ข้อ ๑๘)
๗. ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ (ข้อ ๒๐)
๘. ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ข้อ ๒๑)
๙. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง (ข้อ ๒๒)

/วินัยอย่างร้ายแรง...

วินัยอย่างร้ายแรง

๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๗ ว.๓)
๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ ว.๒)
๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯ (ข้อ ๑๐ ว.๒)
๔. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๑๒ ว.๒)
๕. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๑๓ ว.๒)
๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ ว.๒)
๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๗ ว.๒)
๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๙ ว.๒)
๙. ฐานประพฤติชั่ว (ข้อ ๒๓ ว.๒)
๑๐. ฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ข้อ ๒๓/๑)

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

- พนักงานจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไป ตามที่เทศบาลกำหนดและตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ไล่ออก
- ความผิดวินัยร้ายแรง ได้แก่ ทุจริต ฯ ประมาทเลินเล่อ ฯ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ละทิ้งหรือทอดทิ้ง การ ทำงานเกินกว่า ๗ วัน ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือกระทำความผิดทางอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม
- กรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี หรือ ผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น
- ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่า กล่าวตักเตือน

โทษทางวินัย

- กรณีละทิ้งการทำงานเกินกว่า ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควรถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีโทษ โดนไล่ออก (รวมถึงกรณีที่ได้กระทำความผิดในระหว่างเวลาในสัญญาจ้าง แต่กระบวนกรดำเนินการทางวินัยได้ล่วงเลยไปพ้นเวลาในสัญญาจ้างเป็นเหตุให้พ้นจากสภาพกรณีเช่นนี้ ก.จังหวัด สามารถมีมติ เห็นชอบให้ไล่ออกจากราชการได้ซึ่งจะมีผลต่อการทำงานที่อื่นต่อไป)
- การเล่นการพนันประเภทที่กฎหมายห้ามมีโทษไล่ออกหรือปลดออก
- การมาทำงานสายเกินกว่ากำหนดเวลาเป็นนิจ อันแสดงว่ามิได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ละเลยไม่นำพา ต่อคำสั่งของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษทางวินัยตามพฤติกรรมที่ปฏิบัติ
- การทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยร้ายแรง มีโทษถูกไล่ออกจากราชการ (ต้องถูกดำเนินคดีทาง อาญา และต้องถูกดำเนินการทางละเมิด)

/พนักงานผู้ใด...

- พนักงานผู้ใดเสพสุราเมามายจนไม่สามารถครองสติได้ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณีแต่หากเป็นกรณี ดังต่อไปนี้ อาจถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก คือเสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมาสุราจน เสียเวลา ราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการ

- การเล่นพนันสลากกินรวบหรือมีส่วนเกี่ยวข้องมีโทษปลดออก ไล่ออก

- การไม่อำนวยความสะดวก การกดขี่ข่มเหง บีบคั้น และไม่ให้เป็นธรรมแก่ประชาชนเป็น ความผิด วินัย ต้องได้รับโทษตามแต่กรณี

- ห้ามสมรสหรืออยู่กินอย่างสามีภรรยากับผู้อพยพหรือผู้ลี้ภัยที่เข้าเมืองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หาก ผ่าฝืน ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นในทำนองเดียวกันถ้าเป็นกรณีที่ได้รับการว่า เป็น การ ใช้สิทธิเป็นเท็จโดยเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการอย่างแน่ชัด เป็นความผิดวินัยร้ายแรงฐาน ประพฤติ ขว่อย่างร้ายแรงมีโทษปลดออก ไล่ออก

- การกระทำความผิดวินัยกรณีการเรียกรับเงินจากผู้ที่มาติดต่อราชการผู้สมัครสอบฯหรืออื่นๆ ถือว่าเป็น ความผิด วินัยร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- พนักงานผู้ใดเสพหรือจำหน่ายยาเสพติดประเภทต้องห้ามถือว่าประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง มีโทษปลด ออก ไล่ออก

- การขาดความสามัคคี มีเรื่องทะเลาะเบาะแว้งในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัย

การมีส่วนได้เสียของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น หมายถึง การที่บุคคลดังกล่าวเข้าไปมี ส่วนได้ประโยชน์ในสัญญาหรือกิจการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ของตนเองทำขึ้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือ ทางอ้อม เช่น การทำสัญญากับ อปท. โดยตรง การเป็นหุ้นส่วนในบริษัทที่เป็นคู่สัญญา หรือการเอื้อประโยชน์ ส่วนตัวที่เชื่อมโยงกับ อปท. ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่กฎหมายห้ามและอาจนำไปสู่การถูกตรวจสอบ เพิกถอนตำแหน่ง หรือรับโทษตามกฎหมาย

รูปแบบของการมีส่วนได้เสีย

ทางตรง : ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาฯ เข้าไปเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับ อปท. ที่ตนเองดำรง ตำแหน่งอยู่

ทางอ้อม

เครือญาติ: ญาติหรือบุคคลในครอบครัว (รวมถึงภรรยาที่อาจไม่ได้จดทะเบียน) เป็นคู่สัญญาหรือ ผู้รับเหมา กับ อปท.

ตัวแทน/ผู้รับมอบอำนาจ: เป็นตัวแทนบริษัท ห้างร้าน ในการยื่นซองประกวดราคา หรือเจรจาไกล่เกลี่ยงานจ้างเหมา

การใช้ข้อมูลภายใน: ใช้ข้อมูลที่ได้จากการดำรงตำแหน่งเพื่อเก็งกำไรจากที่ดิน เช่น ซื้อที่ดินในบริเวณที่ จะมีการตั้งโครงการของ อปท. เพื่อขายในราคาสูง

การทำธุรกิจกับ อปท. ที่ตนเป็นสมาชิก: การซื้อขายสินค้าหรือบริการจากบริษัทของตนเองให้กับ อปท.

เป็นหุ้นส่วนในบริษัทที่เป็นคู่สัญญา: ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญาของ อปท.

ผลที่อาจเกิดขึ้น

ถูกตรวจสอบและพิสูจน์ : หากมีการร้องเรียน จะต้องมีการสอบสวนเพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริง

เสียสิทธิในตำแหน่ง : ผู้มีส่วนได้เสียอาจถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้

รับโทษตามกฎหมาย : หากพบว่ากระทำผิดจริง อาจต้องรับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

/ข้อควรระวัง...

ข้อควรระวัง

หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจเข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสีย แม้ในกรณีทางอ้อม เพื่อไม่ให้เกิดปัญหา
ต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและพฤติการณ์เป็นกรณีไป โดยดูเจตนาเป็นหลัก เพื่อหลีกเลี่ยงการถูก
ตรวจสอบย้อนหลังได้

วิทยากรบรรยาย (ภาคบ่าย)ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึก ต่อการป้องกันการ
ทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกรณีศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อพึง
ระวังในการปฏิบัติหน้าที่”

โดยนายยศศิริ แพงเวียงจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สังกัด สำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดอุดรธานี สรุปเนื้อหาในการบรรยาย ดังนี้

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละ
บุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็น
นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้อื่นตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญ
ที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวจับไว้ใน การรับรู้ทางประสาท
สัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และ
ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ
ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความ
มุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่
มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อ
ให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
๖. ความมีน้ำใจ คือ ปราศจากอคติไม่มีตรึงใจต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้
พ้นทุกข์

/๗. ความประหยัด...

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันมีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดี งาน เหมาะสม และยอมรับ

การทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ชำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓. กล่าววาจาดี(มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วชิสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคีคำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยายยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
- การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีหิริโอตตปละ

๒. เว้นอคติ ๔ ประการ

๓. มีพรหมวิหาร ๔

๔. มีสังคหวัตถุ ๔

จริยธรรมของผู้ประกอบอาชีพค้าขาย

๑. ตาดี หมายถึง รู้จักสินค้า ดูของเป็น สามารถคำนวณราคา กะต้นทุน เก่งกำไรได้แม่นยำ

๒. จัดเจนธุรกิจ หมายถึง รู้จักแหล่งซื้อขายสินค้า รู้ความเคลื่อนไหวและความต้องการของตลาด

๓. พ้อมด้วยแหล่งทุนเป็นทอาคัย หมายถึงเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจในหมู่แหล่งลงทุนใหญ่ ๆ

/จรรยาบรรณ...

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณวิชาชีพ หมายถึง กฎเกณฑ์หรือแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ผู้ประกอบการอาชีพแต่ละอาชีพ กำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติชื่อเสียง ฐานะของสมาชิกและวงการวิชาชีพนั้น ๆ ของสมาชิกที่ประกอบอาชีพนั้นๆ

ป.ป.ช.ผลักดันร่างกฎหมาย คุ่มครองฟอง คุ่มครองฟองปิดปาก ปกป้องประชาชนเปิดโปงคดีทุจริต ที่มาของกฎหมายป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก

(ร่าง) พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการฟ้องคดีปิดปากในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ...เป็นการเสนอให้มีกฎหมายเพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งได้กำหนดให้มี “กฎหมายเพื่อป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก (Anti-SLAPP Law)” และสอดคล้องกับมาตรา ๖๓ ประกอบ มาตรา ๒๗๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

โดยเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ คณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติหลักการ (ร่าง) พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการฟ้อง คดีปิดปากในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ พ.ศ....ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ และให้สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาตรวจพิจารณา ก่อนเสนอรัฐสภาต่อไป

ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็น กฎหมายหลักเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดเพิ่มเติม มาตรการหรือกลไกในการป้องกันการฟ้องปิดปาก เพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่มีใน (ร่าง) พระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการฟ้องคดีปิดปากในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และ ประพฤติมิชอบ พ.ศ....ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ และได้มีการนำ (ร่าง) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่...) พ.ศ.....เผยแพร่เพื่อรับฟังความคิดเห็นแล้ว

หลักการสำคัญของ กฎหมายป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก

เมื่อกล่าวถึงกฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก (Anti-Strategic Lawsuit Against Public Participation Law หรือ Anti-SLAPP Law) มีหลักการเป็นการกำหนดให้รัฐมีมาตรการคุ้มครองบุคคลที่ออกมา เปิดโปงหรือ แสดงความเห็นโดยสุจริต และต่อมาบุคคลดังกล่าวถูกฟ้องคดีปิดปากในลักษณะที่เป็นการคุกคามโดยใช้ กระบวนการยุติธรรมเป็นเครื่องมือด้วย วิธีการฟ้องคดี เพื่อยับยั้ง ช่มชู้ ประชาชนที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการปกป้องผลประโยชน์ ของสาธารณะหรือการใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นโดยสุจริต โดยผู้ฟ้องคดีไม่ได้ มุ่งหวังในผลแพ้ชนะของคดีแต่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่มชู้ กลั่นแกล้ง หรือขัดขวาง ประชาชนที่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเบาะแส เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของสาธารณะ โดยกลไกหลักที่เป็นเครื่องมือเพื่อ ป้องกัน การฟ้องคดีปิดปากคือ "การยุติคดี" ประเภทนี้โดยรวดเร็วตั้งแต่ ในชั้นเริ่มต้น ของกระบวนการยุติธรรม ทำให้ผู้ถูกฟ้องคดีปิดปากไม่ต้องเสียเวลารวมถึงทรัพยากร ต่างๆ ไปจำนวนมาก ในระหว่างการต่อสู้คดี เพื่อเป็น การลดความเสียหายและ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับผู้ที่ถูกฟ้องคดี ปิดปาก

/ลักษณะ...

ลักษณะของการดำเนินคดี หรือการฟ้องคดีปิดปาก

๑. เป็นการดำเนินคดีหรือการฟ้องคดีซึ่งมีสาเหตุอันเนื่องมาจาก กรณีที่ผู้ถูกฟ้องคดีได้แสดงความคิดเห็น ให้ถ้อยคำแจ้งเบาะแส หรือข้อมูล จัดทำคำร้องหรือคำกล่าวหาเกี่ยวกับการกระทำ ที่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ หรือเพื่อระงับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกป้องประโยชน์ สาธารณะโดยสุจริต

๒. เป็นการดำเนินคดีหรือการฟ้องคดีอันมีลักษณะของการใช้สิทธิ โดยไม่สุจริต หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง เพื่อกลั่นแกล้ง หรือเอาเปรียบผู้ถูกฟ้องคดี หรือโดยมุ่งหวังผลอย่างอื่นยิ่งกว่า ประโยชน์ที่พึงได้โดยชอบ หรือเพื่อใช้ในการข่มขู่ ปิดกั้น การแสดงความคิดเห็น การต่อรองหรือยุติการดำเนินคดี

บทบาทของ “คณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อ “กฎหมายเพื่อป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก (Anti-SLAPP Law)”

๑. กลไกทางกฎหมายได้กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. สามารถพิจารณาเห็นว่าบุคคลใดสมควร ได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือในกรณีที่ถูkf้องคดี ถูกร้องทุกข์ ถูกกล่าวโทษ หรือถูกดำเนินการทางวินัย สืบเนื่องมาจากการที่บุคคลดังกล่าวได้มาให้ถ้อยคำ แจ้งเบาะแส ข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็น โดยสุจริต เกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตที่อยู่ใน หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒. ประสานข้อมูลและการให้ความคุ้มครอง ช่วยเหลือบุคคลผู้ถูกฟ้องคดีปิดปากเพื่อช่วยเหลือจากการถูกฟ้องคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา รวมทั้งการถูก ดำเนินการทางวินัย ไม่ว่าจะเป็นการให้ความช่วยเหลือในระหว่างที่ถูกดำเนินคดี การสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการดำเนินคดีเช่น ค่าใช้จ่ายในการว่าจ้างทนายความ ค่าฤชาธรรมเนียมการวางหลักประกัน เป็นต้น

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ หากประเทศไทยมีกฎหมายป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก (Anti-SLAPP Law)

กฎหมายฉบับนี้จะเป็นกลไกและมาตรการในการให้ความคุ้มครองและช่วยเหลือแก่ผู้ให้ถ้อยคำแจ้งเบาะแส ข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็น ที่เกี่ยวกับการกระทำผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และยังเป็นกลไกที่ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านหรือชี้เบาะแสดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และจะได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามกฎหมาย โดยจะไม่ต้องตกเป็นเหยื่อจากการถูกนำกระบวนการยุติธรรมมาใช้เป็นเครื่องมือโดยมิชอบด้วยวิธีการฟ้องคดีปิดปาก ไม่ว่าจะเป็นการถูกฟ้องคดี ในทางแพ่ง ทางอาญา หรือทางปกครอง รวมถึงการดำเนินการทางวินัย และจะได้รับความคุ้มครองตาม กฎหมายฉบับนี้ ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและกล้าเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างกว้างขวาง

ทั้งนี้ หลักการของร่างกฎหมายดังกล่าว นอกจากสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้ว ยังสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการระดับชาติ ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC) อีกด้วย

สาระสำคัญและที่มา ของกฎหมายป้องกัน การฟ้องปิดปากในคดีทุจริต เป็นอย่างไร

ที่มาของกฎหมาย

- เกิดจาก แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- มุ่งพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้มีมาตรการปกป้อง ผู้เปิดโปงการทุจริต
- เพิ่มแรงจูงใจและความมั่นใจให้ประชาชนร่วมชี้เบาะแสด สร้างสังคมโปร่งใส ไม่หวาดกลัวการถูกฟ้อง

ปิดปาก

/เป้าหมายสำคัญ...

เป้าหมายสำคัญ

- ส่งเสริมให้สังคมมีส่วนร่วมสอดส่อง และตรวจสอบการทุจริต
- คัดกรองสิทธิของคนดีที่กล้าพูด กล้าชี้เบาะแส
- ยับยั้งการใช้อำนาจฟ้องร้อง เพื่อปิดกั้นความจริง

สาระสำคัญให้ความคุ้มครองและช่วยเหลือ

ปกป้องบุคคลที่ถูกฟ้องร้องคดี ถูกกล่าวโทษ หรือถูกดำเนินการทางวินัย เพราะได้เปิดเผยข้อมูลแจ้งเบาะแส ให้ถ้อยคำ ส่งพยานหลักฐาน หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริต โดยสุจริต

ถือเป็นกลไกทางกฎหมาย

เพื่อป้องกันการใช้คดีเป็นเครื่องมือกลั่นแกล้ง (SLAPP) ลดการข่มขู่เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส หยุดเปิดเผยความจริง

การขอรับความคุ้มครองและช่วยเหลือ

จากการถูกกลั่นแกล้ง /ฟ้องคดีปิดปาก

รายละเอียดที่ควรระบุในคำร้อง

- ชื่อและที่อยู่

ของบุคคลผู้ถูกกลั่นแกล้ง

- ข้อมูลที่แสดงว่าเคยให้ข้อมูล /เบาะแส

แก่ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการกระทำผิด

- ข้อมูลการถูกกลั่นแกล้งจริง

เช่น ถูกฟ้องคดี/ดำเนินการทางวินัย หากมี พยานหลักฐาน ให้แนบหรืออ้าง มาพร้อมคำร้อง
ช่องทางการยื่นคำร้อง

- แจ้ง ด้วยวาจา ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่

- ทำเป็น หนังสือ

- ทำคำร้องในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

สถานที่ยื่นคำร้อง

- สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง

- สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๑ - ๙

- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

- ผ่านเว็บไซต์ www.nacc.go.th

- หน่วยงานที่ ป.ป.ช. มอบหมาย (ตาม มาตรา ๖๑-๖๔)

สอบถามเพิ่มเติม

ศูนย์บริการข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. โทร ๑๒๐๕

ใครบ้างที่เข้าข่ายเป็นบุคคล จะได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือตามมาตรา ๑๓๒

- ผู้ให้ถ้อยคำ

- ผู้ให้ข้อมูลหรือคำอธิบาย เกี่ยวกับข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ต่อพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามที่กฎหมาย และระเบียบกำหนด

- ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส

- ผู้กล่าวหา หรือผู้ให้รายละเอียด ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ ซึ่งน่าจะเป็นการกระทำความผิด ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจ ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

/ผู้นำส่งพยานหลักฐาน...

- ผู้นำสภานหลักฐาน ประกอบการให้ถ้อยคำ การแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส
- ผู้แสดงความคิดเห็น
- พยานผู้เชี่ยวชาญ

ช่องทางพิจารณาให้ความคุ้มครอง ๒ กรณี

๑. ช่องทางการทำคำร้องขอรับความคุ้มครองและช่วยเหลือ

๒. ช่องทางความปรากฏต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ว่ามีกรณีที่ต้องให้ความคุ้มครองและช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ การเข้าร่วมโครงการของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีตลอดการดำเนินโครงการ

๑๑.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามที่กำหนด

ในการจัดโครงการในครั้งนี้มีผู้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๕ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงพร้อมตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๓ คน

ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลสำเร็จของโครงการ จำนวน ๕๓ คน แบ่งเป็น

๑. เพศ

- | | |
|------------|-------------|
| ๑. เพศชาย | จำนวน ๒๒ คน |
| ๒. เพศหญิง | จำนวน ๓๑ คน |

๒. แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

- | | |
|----------------------|-------------|
| ๑. ต่ำกว่าอายุ ๒๐ ปี | จำนวน ๐ คน |
| ๒. อายุ ๒๑-๓๐ ปี | จำนวน ๐ คน |
| ๓. อายุ ๓๑-๔๐ ปี | จำนวน ๑๖ คน |
| ๔. อายุ ๔๑-๕๐ ปี | จำนวน ๑๙ คน |
| ๕. อายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป | จำนวน ๑๘ คน |

๓. ระดับการศึกษา ดังนี้

- | | |
|--------------|-------------|
| ๑. ม.๓ | จำนวน ๐ คน |
| ๒. ม.๖ | จำนวน ๒ คน |
| ๓. ปวช | จำนวน ๐ คน |
| ๔. ปวส | จำนวน ๑ คน |
| ๕. ปริญญาตรี | จำนวน ๓๘ คน |
| ๖. ปริญญาโท | จำนวน ๑๒ คน |

๔. อาชีพ ดังนี้

- | | |
|------------------------|-------------|
| ๑. สมาชิกสภา/ผู้บริหาร | จำนวน ๑๒ คน |
| ๒. เจ้าหน้าที่/พนักงาน | จำนวน ๔๑ คน |

/ความเห็น...

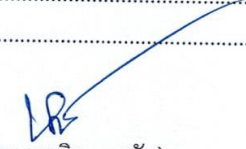
ความเห็น	ผลการวิเคราะห์					
	จำนวน (คน)	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ระดับ ความเห็น
ด้านเนื้อหาการอบรมมีประโยชน์กับผู้เข้าร่วมอบรม						
๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๕๓	๒๓ ๔๓.๔๐%	๓๐ ๕๖.๖๐%	-	-	มาก
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๕๓	๒๐ ๓๗.๗๔%	๓๑ ๕๘.๔๙%	๒ ๓.๗๗%	-	มาก
๓. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๕๓	๒๓ ๔๓.๔๐%	๒๘ ๕๒.๘๓%	๒ ๓.๗๗%	-	มาก
๔. หลักสูตรเนื้อหาอำนวยความสะดวกการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๕๓	๒๓ ๔๓.๔๐%	๓๐ ๕๖.๖๐%	-	-	มาก
๕. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๓	๒๓ ๔๓.๔๐%	๓๐ ๕๖.๖๐%	-	-	มากที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	๕๓	๒๔ ๔๕.๒๘%	๒๘ ๕๒.๘๓%	๑ ๑.๘๙%	-	มาก
๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	๕๓	๑๙ ๓๕.๘๕%	๓๓ ๖๒.๒๖%	๑ ๑.๘๙%	-	มาก
๓. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	๕๓	๒๑ ๓๙.๖๒%	๒๙ ๕๔.๗๒%	๓ ๕.๖๖%	-	มาก
๔. การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๕๓	๒๓ ๔๓.๔๐%	๒๘ ๕๒.๘๓%	๒ ๓.๗๗%	-	มาก
๕. ใช้เวลาเหมาะสมมาก /น้อย เพียงใด	๕๓	๒๒ ๔๑.๕๑%	๒๗ ๕๐.๙๔%	๔ ๗.๕๕%	-	มาก
ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม						
๑. ความรู้ก่อนฝึกอบรม	๕๓	๕ ๙.๔๓%	๓๑ ๕๘.๔๙%	๑๔ ๒๖.๔๒%	๓ ๕.๖๖%	มาก
๒. ความรู้หลังการฝึกอบรม	๕๓	๓๓ ๖๒.๒๖%	๑๙ ๓๕.๘๕%	๑ ๑.๘๙%	-	มากที่สุด

๑๒. ข้อเสนอแนะ

๑. จัดอบรมครั้งต่อไปจัดนอกสถานที่
 ๒. ควรจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร
 ๓. ควรจัดโครงการมีทุกปีงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ๔. ด้านเนื้อหาการอบรมมีประโยชน์มากพอใจได้ประโยชน์ดีมากเพิ่มความรู้ความเข้าใจมากมาย
 ๕. อยากให้มีครั้งต่อไปเพราะได้ความรู้
 ๖. อบรมวันนี้มีประโยชน์
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายณัฐพล สายพิน)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... - เพื่อไปบอกททท


(นางสาวงามนิญ กุลกัน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... เพื่อไปบอกททท

พันจ่าเอก
(วัชรินทร์ สุดตานนท์)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ.....


จ่าสิบเอก
(เรวัต อุไร)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

/ความเห็นรองปลัด...

บันทึกข้อความงานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ที่ อต ๗๖๙๐๑/๓๐๙ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และ
ลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ.....



(นายพิพัฒน์ รอดชมภู)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ

ภาพโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี



ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมพร้อมรับวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม
ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.



พิธีเปิดโครงการอบรม
ระหว่างเวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.



โดยนายพิพัฒน์ รอดชมภู นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย เพื่อเปิดโครงการ
อบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘



โดยนายพิพัฒน์ รอดชมภู นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ กล่าวเปิด พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย จ.ส.อ. เรวดี อุไร รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพถ่ายร่วมเปิดโครงการ



วิทยากรบรรยาย (ภาคเช้า)
ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.



บรรยาย เรื่อง “การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และการมีส่วนได้เสียของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาเทศบาล”

วิทยากร โดยนายกฤษฎา พิณมณี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



วิทยากรบรรยาย (ภาคบ่าย)
ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.



บรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึก ต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อ
ยกระดับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกรณีศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่”

วิทยากร โดยนายศศิริ แพงเวียงจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต
สังกัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี



ตอบข้อซักถาม และปิดโครงการ
ระหว่างเวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

