



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านธาตุ โทร ๐๔๒ - ๑๔๖๐๙๕

ที่อด ๗๓๙๐๑/ ๑๙๕

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียนนายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ

ตามที่ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ได้ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานีบัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว นั้น จึงขอรายงานผลโครงการดังนี้

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เจ้าของโครงการ นายณัฐพล สายพิณ

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านธาตุมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๕.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมายในโครงการ	จำนวน ๘๑ คน ประกอบด้วย
- คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๔๐ คน
- ลูกจ้างของเทศบาล	จำนวน ๒๔ คน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

/๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรม...

๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบ้านธาตุ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท และโอนงบประมาณเพิ่มครั้งที่ ๒๕ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาทถ้วน

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

๑.๑ วิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม

จำนวน ๘๑ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท

เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (เช้า/บ่าย) สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม

จำนวน ๘๑ คน ๆ ละ๓๕ บาท เป็นเงิน ๕,๖๗๐ บาท

๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์

๓.๑ ค่าวัสดุอุปกรณ์ เช่น ปากกา สมุด แฟ้มพลาสติก เป็นต้น

จำนวน ๘๑ ชุดๆ๔๕ บาทเป็นเงิน ๓,๖๔๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(- สองหมื่นหนึ่งพันสิบห้าบาทถ้วน-) ๒๑,๐๑๕ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

๑๐. การบรรยายให้ความรู้

วิทยากรบรรยาย (ภาคเช้า)ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการรักษาวินัย”
โดยนายวิฑูร น้อยน้ำคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี สรุปเนื้อหาในการบรรยาย ดังนี้

“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้น
ให้สมาชิกใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กร

มาตรฐานจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับพุทธศักราช ๒๕๔๐ - ฉบับ พุทธศักราช
๒๕๖๐) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกของไทยที่ได้มี การ
บัญญัติเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในฐานะที่เป็นเรื่องสำคัญ โดยมาตรา ๗๗ กำหนดให้ “รัฐต้องจัดให้มี
แผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และ
พนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติ
หน้าที่”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ กำหนดค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ได้แก่

- ๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒) ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ
- ๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔) ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด กำหนดค่านิยม หลัก
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ได้แก่

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้ มีมาตรฐาน
ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษา
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตราการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจ
จานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อเป็นแม่บท ในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ และ

/หน่วยงาน...

หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับ ของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดหน้าที่ของกลไกการขับเคลื่อน จริยธรรม ๓ ระดับ เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ จะต้องนำไปใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้น มีความสอดคล้องและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรม” ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึง สภาพปัญหาปัจจุบัน จริยธรรมที่เป็นสากลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ซึ่งจะเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม และป้องปราม (Deterrence) ไม่ให้เกิดการกระทำผิด รวมถึงให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน ทั้งนี้ หากเกิดกรณี ที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ให้อำนาจคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นผู้วินิจฉัย และเพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และระดับหน่วยงาน ดังนี้

มาตรา ๑๙ กำหนดกลไกระดับหน่วยงาน มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณให้มีการจัดทำรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานมีความเชื่อมโยงสอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

/มาตรา ๒๐...

มาตรา ๒๐ กำหนดกลไกระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาราชการวินัย และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนด มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และ มาตรการ ที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลเสนอต่อ ก.ม.จ.

ประโยชน์จากการประกาศใช้กฎหมาย

พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลทำให้การประพฤติปฏิบัติตนและการรักษาราชการวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย จะส่งผลต่อการพิจารณาในเรื่องต่างๆ อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยงานของรัฐทุกคนที่ต้องให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม โดยกำกับดูแล ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมในหน่วยงาน และเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจและรักษาราชการวินัย โดยแสดงพฤติกรรมที่ควร กระทำพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ที่ตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ

มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาราชการวินัยและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ความเป็นธรรม เป็นต้น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติทำให้บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น นอกจากนี้กฎหมายกำหนดให้มีการกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ธรรมาภิบาล หมายถึง หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักนิติธรรม ๒ คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม กล่าวโดยสรุป คือ สถาปนาการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่กระทำกันตามอำเภอใจหรืออำนาจของบุคคล

หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น หลักการมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอ ความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวน สาธารณะ การประชาพิจารณ์การแสดง ประชามติ หรืออื่นๆ และ ขจัดกาผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชนซึ่ง จะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกัน ระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน หลักความ

/รับผิดชอบ...

รับผิดชอบผู้บริหาร ตลอดจนคณะข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่งโดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวก ต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุง แก้ไขได้ทันที่ที่ หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้น ในการบริหาร จัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยรวม

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

วินัย มี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัย มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นมี ดังนี้

สถานโทษพนักงานส่วนท้องถิ่น มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

สถานโทษทางวินัย ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มี ๔ สถาน ได้แก่

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ฐานความผิดทางวินัย แบ่งออกเป็น ๑๙ ฐาน ดังนี้

วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ฐานไม่สนับสนุนประชาธิปไตย (ข้อ ๖)
๒. ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี (ข้อ ๘)
๓. ฐานไม่สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย (ข้อ ๑๑)
๔. ฐานท ากการข้ามขั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน (ข้อ ๑๔)
๕. ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ (ข้อ ๑๖)
๖. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยหรือกลั่นแกล้งกัน (ข้อ ๑๘)
๗. ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ (ข้อ ๒๐)

/๘. ฐานเป็นผู้จัดการ...

๘. ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ข้อ ๒๑)

๙. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง (ข้อ ๒๒)

วินัยอย่างร้ายแรง

๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๗ ว.๓)

๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ ว.๒)

๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯ (ข้อ ๑๐ ว.๒)

๔. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๑๒ ว.๒)

๕. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๑๓ ว.๒)

๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ ว.๒)

๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๗ ว.๒)

๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๙ ว.๒)

๙. ฐานประพฤดิชั่ว (ข้อ ๒๓ ว.๒)

๑๐. ฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ข้อ ๒๓/๑)

วิทยากรบรรยาย (ภาคบ่าย)ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึก ต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกรณีศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่”

โดยท่านอาจารย์สมควร น้อยหลานเมือง ตำแหน่ง ที่ปรึกษาชมรม STRONG เครือข่าย ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานีสรุปเนื้อหาในการบรรยาย ดังนี้

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้มีมนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ปราปรณาดีมีเมตตาจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันมีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดี งาน เหมาะสม และยอมรับ

การทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓. กล้าวาจาดี(มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วาจาสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคีคำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- ทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยายยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ

- ทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

/จริยธรรม...

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีหิริโอตตปัปะ
๒. เว้นอคติ ๔ ประการ
๓. มีพรหมวิหาร ๔
๔. มีสังคหวัตถุ ๔

จริยธรรมของผู้ประกอบอาชีพค้าขาย

๑. ตาดี หมายถึง รู้จักสินค้า ดูของเป็น สามารถคำนวณราคา กะต้นทุน เก่งกำไรได้แม่นยำ
๒. จัดเจนธุรกิจ หมายถึง รู้จักแหล่งซื้อขายสินค้า รู้ความเคลื่อนไหวและความต้องการของตลาด
๓. พ้อมด้วยแหล่งทุนเป็นที่อาศัย หมายถึงเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจในหมู่แหล่งลงทุนใหญ่ ๆ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณวิชาชีพ หมายถึง กฎเกณฑ์หรือแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ผู้ประกอบอาชีพแต่ละอาชีพ กำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติชื่อเสียง ฐานะของสมาชิกและวงการวิชาชีพนั้น ๆ ของสมาชิกที่ประกอบอาชีพนั้นๆ

ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น นายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง/ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้นว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนความหมายของสำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัว หรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการ กระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่ กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

แนวคิดของวิชาการให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่าง ต่อหน่วยงาน หรือองค์การหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กร พัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่าง ๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของ ชาติ หน่วยงานราชการ และ องค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดยแต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

/๓. ผลประโยชน์...

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของบุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึง การมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันทั้งสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงาน

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็ เป็นรูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับ มุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

สรุปผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษา ผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง
๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
๙. การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเขาสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและห้ามผลประโยชน์ขัดกัน
๒. การให้แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักการมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

กรณีศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่

ยกกรณีตัวอย่าง การเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์ กระทรวงพม. ,การทุจริตการเบิกจ่ายเงินของเจ้าหน้าที่การเงิน ในพื้นที่จังหวัดหลายๆ

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ การเข้าร่วมโครงการของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีตลอดการดำเนินโครงการ

๑๑.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามที่กำหนด

ในการจัดโครงการในครั้งนี้มีผู้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๗ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจริงพร้อมตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๖ คน

ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลสำเร็จของโครงการ จำนวน ๖๖ คน แบ่งเป็น

๑. เพศ

๑. เพศชาย จำนวน ๒๔ คน
๒. เพศหญิง จำนวน ๔๒ คน

๒. แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑. ต่ำกว่าอายุ ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน
๒. อายุ ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๑ คน
๓. อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๙ คน
๔. อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๙ คน
๕. อายุ ๕๐ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๗ คน

๓. ระดับการศึกษา ดังนี้

๑. ม.๓ จำนวน ๑ คน
๒. ม.๖ จำนวน ๖ คน
๓. ปวช จำนวน ๐ คน
๔. ปวส จำนวน ๗ คน
๕. ปริญญาตรี จำนวน ๒๘ คน
๖. ปริญญาโท จำนวน ๒๔ คน

๔. อาชีพ ดังนี้

๑. สมาชิกสภา/ผู้บริหาร จำนวน ๑๕ คน
๒. เจ้าหน้าที่/พนักงาน จำนวน ๕๑ คน

/ความเห็น...

ความเห็น	ผลการวิเคราะห์					
	จำนวน (คน)	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ระดับ ความเห็น
ด้านเนื้อหาการอบรมมีประโยชน์กับผู้เข้าร่วมอบรม						
๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๖๖	๓๓ ๕๐%	๓๒ ๔๘.๔๘%	๑ ๑๐.๕๒%	-	มาก
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๖๖	๓๐ ๔๕.๔๕%	๓๑ ๔๖.๙๗%	๕ ๗.๕๘%	-	มาก
๓. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๖๖	๓๑ ๔๖.๙๗%	๓๐ ๔๕.๔๕%	๕ ๗.๕๘%	-	มากที่สุด
๔. หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๖๖	๓๑ ๔๖.๙๗%	๒๙ ๔๓.๙๔%	๖ ๙.๐๙%	-	มาก
๕. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๖๖	๓๙ ๕๙.๐๙%	๒๕ ๓๗.๘๘%	๒ ๓.๐๓%	-	มากที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	๖๖	๓๗ ๕๖.๐๖%	๒๕ ๓๗.๘๘%	๔ ๖.๐๖%	-	มากที่สุด
๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	๖๖	๓๖ ๕๔.๕๕%	๒๖ ๓๙.๓๙%	๔ ๖.๐๖%	-	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	๖๖	๓๘ ๕๗.๕๘%	๒๕ ๓๗.๘๘%	๓ ๔.๕๕%	-	มากที่สุด
๔. การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๖๖	๓๘ ๕๗.๕๘%	๒๓ ๓๔.๘๕%	๕ ๗.๕๘%	-	มากที่สุด
๕. ใช้เวลาเหมาะสมมาก /น้อย เพียงใด	๖๖	๓๗ ๕๖.๐๖%	๒๘ ๓๙.๔๔%	๖ ๘.๕๕%	-	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม						
๑. ความรู้ก่อนฝึกอบรม	๖๖	๑๒ ๑๘.๑๘%	๒๘ ๔๒.๔๒%	๑๗ ๒๕.๗๖%	๙ ๑๓.๖๔%	มาก
๒. ความรู้หลังการฝึกอบรม	๖๖	๓๕ ๕๓.๐๓%	๒๙ ๔๓.๙๔%	๒ ๓.๐๓%	-	มากที่สุด

๑๒. ข้อเสนอแนะ

๑. จัดอบรมครั้งต่อไปจัดนอกสถานที่
๒. ควรจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร
๓. ควรจัดโครงการมีทุกปีงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๔. อบรมวันนี้มีประโยชน์
๕. ในการอบรมครั้งต่อไปถ้ามีเรื่องที่ต้องเสริมที่ขาดในเนื้อหาสาระในครั้งนี้อย่างไรเพื่อเป็นประโยชน์ของการปกครอง
๖. ควรมีเอกสารประกอบการบรรยาย
๗. ต้องมีการจัดเตรียมเอกสารในการบรรยายในเนื้อหาให้กับผู้อบรม
๘. ด้านเนื้อหาการอบรมมีประโยชน์มากพอใจได้ประโยชน์ดีมากเพิ่มความรู้ความเข้าใจมากมาย
๙. อยากให้มีครั้งต่อไปเพราะได้ความรู้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายณัฐพล สายพิมพ์)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- 1/ สืบไปตรงใจ



(นายทรงกลด หิริโกกุล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

รับเรื่อง 1/ สืบไปตรงใจ / 1/ สืบไปตรงใจ / 1/ สืบไปตรงใจ LPA 110 : 2564 / 1/ สืบไปตรงใจ / 1/ สืบไปตรงใจ / 1/ สืบไปตรงใจ



(นางสาวลัดดาวัลย์ แก่นศักดิ์ศิริ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

/ความเห็นรองปลัด...

บันทึกข้อความงานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ที่ อด ๗๖๙๐๑/ วันที่ ๑๗/๑๒/๒๕๖๗
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และ
ลูกจ้างเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ..... เพื่อ/ปราม



(นายชัยวัฒน์ คำเจ๊ก)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ..... h



(นายพิพัฒน์ รอดชมภู)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ

ภาพโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี



ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมพร้อมรับวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม
ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.



พิธีเปิดโครงการอบรม
ระหว่างเวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.



โดยนายพิพัฒน์ รอดชมภู นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย เพื่อเปิดโครงการ
อบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



โดยนายพิพัฒน์ รอดชมภู นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ กล่าวเปิด พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โดย จ.ส.อ. เรวัตติ อุไร รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาพถ่ายร่วมเปิดโครงการ



วิทยากรบรรยาย (ภาคเช้า)
ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.



บรรยาย เรื่อง “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการรักษาวินัย”
วิทยากร โดยนายวิฑูร น้อยน้ำคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี





วิทยาการบรรยาย (ภาคบ่าย)
ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.



บรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึก ต่อการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกรณีศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่”
วิทยากร โดยท่านอาจารย์สมควร น้อยทนานเมือง ตำแหน่ง ที่ปรึกษาชมรม STRONG เครือข่าย ป.ป.ช. จ.อุดรธานี





ตอบข้อซักถาม และปิดโครงการ
ระหว่างเวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.



นายพิพัฒน์ รอดชมภู นายกเทศมนตรีตำบลบ้านธาตุ ร่วมตอบข้อซักถาม และกล่าวปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗