



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านธาตุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามคุณสมบัติที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๒๓๑,๗๗๐ บาท	๒๓๑,๗๗๐ บาท	๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ในส่วนราชการ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบ	-ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลมาแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ - ส่งเสริมให้พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และเปลี่ยนสายงานตามความเหมาะสม	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย และย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง/สายงาน จำนวน ๑ ราย ๑.๑ นายธราฯ สมใจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม ๑.๒ นางสาวทัศนสุตา ยิ่งยง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง/สายงาน เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตร เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัดเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นสัดส่วน ให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ -จัดอุปกรณ์ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร -ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	๖๐,๐๐๐ บาท	๖๐,๐๐๐ บาท	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๗	การโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ในดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๑.๑ นายณัฐพล สายพิน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยส้ม อำเภอกู่กระดิง จังหวัดเลย มาดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ๑.๒ นางสาวนัฐากรณ์ โคตะนนท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหลัก อำเภอ ไชยวาน จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑. วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		๑.๓ นางชนัญชิกา สุวรรณไตรย์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา อำเภอสร้างคอม มาตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ๑.๔ นางสาวฉันทนัฏฐ์ วงษ์หาจักร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหว้า อำเภอโนนสัง จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านธาตุ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๓. วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๖๑ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. การจัดทำประมวลคุณธรรมจริยธรรม และกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ๒. การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการและการลาประเภทต่างๆ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนถือปฏิบัติเป็นประจําทุกปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๒
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๒
พนักงานครู	๑๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๒๔
รวม	๖๒

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ราย)				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	-	๑	-	-

๓. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับ – ให้โอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๕ ราย
๒. การรับ – ให้โอน พนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑ ราย
๓. โอน – ย้าย เปลี่ยนสายงาน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๒ ราย

๔. สถิติการรับ – ให้โอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้โอน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงาน อื่นในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงาน อื่นในระดับ เดียวกัน
ปลัดเทศบาล	-	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	๖	-	-	-
กองคลัง	-	-	-	-
กองช่าง	-	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-	-
กองการศึกษา	๑	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-
รวม	๘	-	-	-

๕. สถิติการบรรจุและแต่งตั้ง (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
รวม	๑	-	-

๖. สถิติการลาออก (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-
กองคลัง	๑	-	๑
กองช่าง	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
รวม	๑	-	๑

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านธาตุ

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะผู้บริหาร	๕	-	-	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาล	-	๑๒	-	-	-	-
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	๒	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๖	-	-	๑
กองคลัง	-	-	๖	-	-	๒
กองช่าง	-	-	๒	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑	-	-	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	๒	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	๒	๑๓	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-
รวม	๕	๑๒	๒๒	๑๓	๑	๓

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคandidateคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	อาคารสถานที่ ไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร	ต่อเติมอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมกับจำนวนบุคลากร
๗. การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น	๑. พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
๘. การพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม

